

**PROGRAMA DE DISCIPLINA**

Disciplina: <b>Direito do Trabalho I</b>	Código da Disciplina: NDC354	
Curso: Direito	Semestre de oferta da disciplina: 7º	
Programa em vigência a partir de: 2022		
Número de Créditos: 04	Carga Horária total: 60	Horas aulas: 72

**EMENTA**

Direito do Trabalho. Origem e Evolução dos Direitos Trabalhistas. Conceitos de Direito do Trabalho. Divisões da matéria. Autonomias, fontes, relações com os demais ramos do Direito. Princípios. Contratos de Trabalho. Conceitos legais de empregado e empregador. Poder diretivo do empregador. Remunerações, Jornadas de Trabalho, benefícios, adicionais (noturno, insalubridade, periculosidade). Suspensão, interrupção do contrato de trabalho. Formas de demissões (rescisões de contratos), direitos rescisórios (aviso prévio, FGTS, multas indenizatórias, férias vencidas e proporcionais, estabilidade). Direito Tutelar do Trabalho. Segurança e Medicina do Trabalho. NRs e Portarias Ministeriais.

**OBJETIVO GERAL**

Compreender os fundamentos, as peculiaridades e aspectos relevantes a respeito do Direito do Trabalho de modo a desenvolver nos acadêmicos o conhecimento sobre os direitos e obrigações das relações envolvendo empregados e empregadores bem como as relações de trabalho das diversidades de contratos de trabalho legais entre as partes;

Preparar o acadêmico para enfrentar as diversidades das relações trabalhistas e de emprego, na utilização das normas celetistas e normas complementares específicas das relações de trabalho e emprego.

Promover o conhecimento acadêmico das nuances que envolvem empregados e empregadores, sobretudo dos posicionamentos majoritários na interpretação das legislações trabalhistas na atualidade em diversos setores econômicos, caracterizando a pluralidade da eficácia da aplicação de direitos e obrigações em cada ramo de atividade econômica.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Reconhecer a importância do estudo do Direito do Trabalho para o desenvolvimento do acadêmico em sua compreensão na aplicação junto a Justiça do Trabalho;
- Conceituar Direito Individual do Trabalho, analisando as legislações e doutrinas específicas em cotejo com a Constituição Federal.

**CONTEÚDO****1 – HISTÓRIA DO DIREITO DO TRABALHO**

Origens Históricas  
Evolução Mundial  
Evolução no Brasil



**UniRV**  
Universidade de Rio Verde

# Universidade de Rio Verde

Resolução CEE/CES N. 06/2021 de 05 de fevereiro de 2021  
CNPJ 01.815.216/0001-78 | I.E. 10.210.819-6 | I.M. 021.407

2 – CONCEITO DE DIREITO DO TRABALHO

3 – AUTONOMIA DO DIREITO DO TRABALHO

Características da autonomia de uma ciência

Desenvolvimento legal

Desenvolvimento doutrinário

Desenvolvimento didático

Autonomia jurisdicional

Autonomia científica

– FONTES DO DIREITO DO TRABALHO

Constituição

Leis

Atos do Poder Executivo

Sentenças normativa

Convenções e acordos coletivos

Regulamentos de empresa

Disposições contratuais

Usos e costumes

Normas internacionais

Hierarquia e classificação das normas trabalhistas

5 – DIREITO INTERNACIONAL PÚBLICO DO TRABALHO

Organização Internacional do Trabalho (OIT)

Declarações Internacionais

Tratados Internacionais

6 – PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

Conceito e funções dos princípios

Princípios do Direito do Trabalho

Princípio da Proteção

Princípio da irrenunciabilidade de direitos

Princípio da continuidade da relação de emprego

Princípio da primazia da realidade

– DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Conceito

Contrato de Trabalho

Empregado e Empregador

Remuneração e Equiparação Salarial

Alteração do Contrato de Trabalho

Suspensão, interrupção e cessão do Contrato de Trabalho

Aviso Prévio

Indenização

Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)

– DIREITO TUTELAR DO TRABALHO

Conceito

Identificação e Registro Profissional

Jornada de Trabalho

Intervalos para Descanso

Repouso Semanal Remunerado

Férias

Trabalho da Mulher

Trabalho da Criança e do Adolescente  
Segurança e Medicina do Trabalho  
Estabilidade do Dirigente Sindical  
Fiscalização do Trabalho  
Assistência na Rescisão do Contrato de Trabalho  
Decadência e Prescrição no Direito do Trabalho

**ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM**

Os conteúdos serão trabalhados, privilegiando:

- levantamento do conhecimento prévio dos estudantes;
- motivação com leituras, charges, situações problemas ou pequenos vídeos;
- exposição oral / dialogada;
- discussões, debates e questionamentos;
- leituras e estudos dirigidos;
- atividades escritas individuais e em grupos;
- apresentações por parte dos alunos de: seminários, painéis, mini aulas, etc.

**FORMAS DE AVALIAÇÃO**

O processo de avaliação da construção de conhecimentos a partir da observação e análise de:

- frequência e pontualidade por parte do aluno;
- participação construtiva e compromisso com a dinâmica e o processo educativo proposto pela disciplina;
- discussão fundamentada individual e em equipe;
- trabalhos sistematizados – produções individuais, coletivas e apresentações em sala de aula: fichamentos, resenhas e painéis sobre leituras complementares realizadas.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BRASIL. CLT Organizada – 8ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2021, 1.320 p.

CARRION, Valentin. Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho. 45ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.552 p.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. 37ª Ed. São Paulo: Saraiva Jur, 2021, 1.344 p.

ROMAR, Carla Tereza. Direito do Trabalho Esquemático. 7ª Ed. Saraiva Jur, 2021, 936 p.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 19ª Ed. São Paulo: Saraiva 2020, 1.808 p.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito do Trabalho. 13ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2021, 1.000 p.